

INCUBADORA DE ALIANZAS PARA LA AGENDA 2030

ALIANZAS PARA LA TRANSFORMACIÓN



Necesitamos afrontar con urgencia grandes desafíos económicos, sociales y ambientales, y no podremos hacerlo sin un cambio de mentalidad y la transformación de nuestros sistemas.

La forma habitual de hacer las cosas no favorece estos cambios profundos. Años de intentos frustrados lo demuestran.

La creación de valor es una tarea colectiva, del conjunto de la sociedad. Por eso proponemos trabajar de otro modo, por medio de

Alianzas de co-creación público-privadas-sociales

CREAR JUNTOS, PERO DE UN MODO DIFERENTE

Una alianza, por definición, es una unión entre personas, grupos sociales o estados para lograr un fin común. Hasta ahora los espacios en los que se han unido distintas organizaciones para abordar un objetivo compartido han resultado, por lo general, demasiado “institucionales” y sectoriales, dando lugar a estructuras rígidas y con poca continuidad.

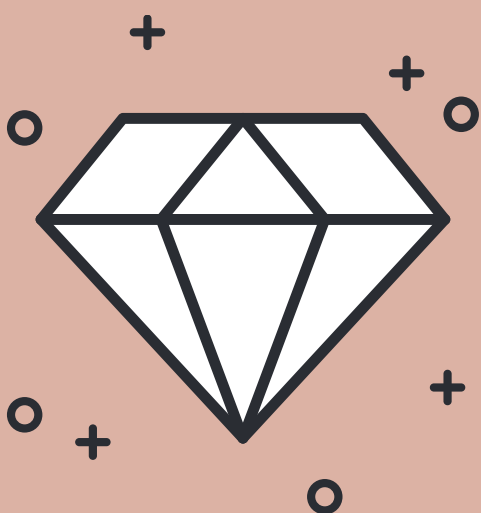
Necesitamos verdaderos espacios de co-creación, experimentación e innovación, en los que se generen relaciones de confianza mutua y de generosidad, y en los que resulte natural establecer liderazgos distribuidos.



LA DIVERSIDAD ENRIQUECE

Además, para abordar las transformaciones de raíz que necesitamos, es fundamental que esas alianzas cuenten con actores muy diversos y complementarios: de las Administraciones Públicas, del sector privado y del ámbito social.

No se trata de algo nuevo. Mecanismos europeos diseñados para promover la transformación hacia una sociedad más sostenible como las Misiones Europeas, el European Green Deal y el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) reconocen estas alianzas intersectoriales como herramientas clave para alcanzar el cambio deseado.



DE LA BUROCRACIA A LA EFICACIA...

Además de la generación de este tipo de alianzas es fundamental que los marcos regulatorios y los procedimientos burocráticos actuales se transformen también para responder a este nuevo modelo de relación entre actores. Hasta hoy, la forma en que están diseñados favorece que las colaboraciones funcionen como transacciones y no como relaciones basadas en la cooperación entre iguales.

Transformar requiere creatividad, no solo en la búsqueda de soluciones sino en el encaje de éstas en nuestras estructuras administrativas.



...Y DE LAS PALABRAS A LA ACCIÓN

- > El Día Después ha creado una red abierta de organizaciones que ponen en común sus recursos, sin ataduras burocráticas y bajo un modelo de liderazgo distribuido que se basa en la generosidad y la confianza mutua. Más de 80 interlocutores con capacidad de decisión en la Administración Pública, el sector privado, la universidad y las organizaciones sociales participan regularmente en sus cuatro comunidades de conocimiento y práctica y contribuyen a crear un espacio plural de diálogo y colaboración con más de 500 expertos y tomadores de decisiones.
- > Ofrecemos un espacio cuidado y flexible donde se creen esas relaciones de confianza radical que permiten la co-creación en términos de igualdad y colaboración sin reservas. Un ejemplo de ello se puede ver en este vídeo.
- > El Día Después genera soluciones transformadoras basadas en la colaboración y orientadas a la acción, que parten de la evidencia científica, el “know-how” y la vinculación con la política pública. En pocos meses, hemos incidido en varias políticas públicas de diferentes niveles (como en este ejemplo) y hemos impulsado iniciativas transformadoras de respuesta inmediata a la crisis con visión a largo plazo. El compromiso “Nos movemos, nos cuidamos” sobre movilidad corresponsable, segura y sostenible es uno de ellos. En él colaboran empresas, sindicatos, patronal, Ayuntamiento y Comunidad de Madrid en una relación de igualdad que concentra el esfuerzo creativo en el resultado, sin diluirse en protagonismos estériles.

De este modo puede decirse que El Día Después actúa como una

Incubadora de alianzas transformadoras

capaces de acelerar propuestas concretas de cambio para hacer posible la Agenda 2030.

Más información en diadespues.org

