



Plataforma Empleo Verde



Octubre 2022



INDICE

- 1.Contexto
- 2.¿Qué es el empleo verde?
- 3.La plataforma
- 4.Miembros y roles
- 5.Servicios
- 6.Modelo de trabajo
- 7.Proyectos



CONTEXTO



LA NECESIDAD

01

La crisis de la **COVID19** ha agravado la situación de los colectivos más vulnerables, incrementando sus tasas de desempleo, dificultando su proceso de inserción sociolaboral.

02

El impacto de la **guerra en Ucrania** en la situación económica y su trascendencia en la inflación, repercute de una forma negativa en los colectivos más vulnerables.

03

Los procesos de transición energética (cierres de centrales térmicas de carbón, descarbonización de procesos productivos), generan un impacto negativo en el empleo, siendo urgente abordar este fenómeno de una manera justa, para garantizar la reinserción al mercado laboral de las personas afectadas.

04

Parte de los colectivos en situación de desempleo sufren adicionalmente una fuerte "**brecha digital**", tanto de medios, como funcional, lo que agrava su capacidad de inserción laboral.

05

Las transformaciones del tejido productivo derivadas de la transición energética, requieren de una **transición competencial** de estos colectivos, de manera que puedan acceder a otros tipos de puestos de trabajo.



LA OPORTUNIDAD

01

Existe un creciente compromiso público, privado y social en la lucha contra el cambio climático, la protección del medioambiente y la transición energética.

02

Esta tendencia se está acentuando con los fondos **Next Generation EU** que promueven proyectos en esta dirección.

03

Las oportunidades laborales demandan una **recualificación** (tanto de las personas que están trabajando como de las desempleadas).

04

La transición ecológica brinda una gran oportunidad para crear empleo verde y de calidad en los colectivos más vulnerables.

05

Se requieren iniciativas de integración de todos los actores involucrados en el proceso de inserción e integración sociolaboral, que permitan **conectar de forma eficaz oferta y demanda de empleo.**

2

¿QUÉ ES EL EMPLEO
VERDE?



¿QUÉ ES EMPLEO VERDE?



La **Organización Internacional del Trabajo, OIT**, define los empleos verdes como aquéllos empleos decentes que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente, ya sea en los sectores tradicionales como la manufactura o la construcción, o en nuevos sectores emergentes como las energías renovables y la eficiencia energética.



United Nations
Environment
Programme



International Labour
Organization



International
Organisation
of Employers



ITUC CSI IGB
International
Trade Union
Confederation

En el informe ***Green jobs towards decent jobs in a low carbon world (2008)***, define el empleo verde como: “Las actividades agrícolas, manufactureras, de investigación y desarrollo, administrativas y de servicios que contribuyan sustancialmente a conservar y restaurar la calidad ambiental.

En esta categoría se incluirían los trabajos que contribuyen a la protección de los ecosistemas y la biodiversidad; aquéllos que reducen el consumo de energía, materiales y agua a través de estrategias de ahorro y eficiencia; los que “descarbonizan” la economía; y los que evitan o minimizan la generación de residuos y contaminación.



¿QUÉ ES EMPLEO VERDE?



Los empleos verdes permiten:

- ❖ Contribuir a la adaptación al cambio climático.
- ❖ Reducir el impacto ambiental de la actividad empresarial.
- ❖ Limitar las emisiones de gases de efecto invernadero.
- ❖ Minimizar los residuos y la contaminación.
- ❖ Conservar, restaurar y mejorar el medio ambiente y los ecosistemas en cualquier sector económico.
- ❖ Aumentar la eficiencia del consumo de energía y materias primas.
- ❖ Mejorar la inclusión social y nuevas oportunidades económicas

EMPLEOS VERDES DONDE LA DEMANDA ESTÁ CRECIENDO



Energía

- Operario(a) montaje Cadena de producción y mantenimiento de vehículos eléctricos.
- Servicios energéticos: auditorías eficiencia energética.
- Instalador (a) y mantenimiento de energía solar, eólica, biomasa.



Medioambiente en la empresa

- Directora de departamento de sostenibilidad.
- Derecho ambiental.
- Ingeniería ambiental.
- Calidad del agua, gestión residuos.



Construcción sostenible, eficiente y edificios autosuficientes

- Instalador(a) placa fotovoltaica
- Asesor(a) energético
- Instalador de ventanas de cierre hermético
- Arquitecto especialista en eficiencia energética



Agricultura y producción de alimentos

- Agricultor (a) sostenible
- Ganadero especialista en explotación sostenible
- Agrónomo(a) especialista en agroecología



Economía circular

- Ecodiseñador (a)
- Ingeniero en Producción de biomateriales. (bioplásticos)
- Experto (a) en diseño de negocios circulares



Biodiversidad

- Formador en Soluciones basadas en la naturaleza en entornos urbanos y rurales
- Adaptación al cambio climático
- Educador (a) ambiental
- Técnico en promoción turística de Naturaleza



3 LA PLATAFORMA



LA PLATAFORMA

La plataforma de empleo verde, es un espacio de colaboración multi-actor que nace para conectar los nuevos empleos generados por la transición ecológica, con personas en situación de vulnerabilidad.

¿Podemos aprovechar los empleos verdes para reducir la exclusión social?

Creemos que merece la pena intentarlo.

TRAYECTORIA

2021

Fase de diseño y lanzamiento



1. Puesta en marcha del equipo de trabajo.



2. Creación de la web



3. Firma de Memorandum of Understanding (MOU)



4. Presentaciones públicas

2022

Fase de operación y experimentación

Ejecución de proyectos piloto para probar el modelo de trabajo de la plataforma

OBJETIVO DE LA PLATAFORMA PARA EL EMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO VERDE

Aprovechar las iniciativas y proyectos de transición ecológica que van a desarrollarse en los próximos años para:



FACILITAR

la **inserción laboral** de personas desempleadas en nuevos empleos verdes



PROMOVER

iniciativas de **autoempleo y de empleo colectivo** en la economía verde (cooperativas, Sociedades Anónimas Laborales...)



FOMENTAR

el **emprendimiento inclusivo**

OBJETIVOS ESPECÍFICOS



Generar una **estructura de empleos de mayor calidad**, menos precaria, más resiliente frente a las crisis, más duradera en el tiempo, etc.



Promover un **crecimiento competencial** de los participantes de la iniciativa, para **mejorar estructuralmente su empleabilidad**.



Solventar la “brecha digital” que afecta a muchos de esos colectivos y que reduce o dificulta la empleabilidad.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS



Asociar los conceptos de *"mejora medioambiental"* con los de *"creación de riqueza social y generación de oportunidades para todos"*. En otras palabras, buscar la materialización del concepto de **"transición justa"**



Ser útil y estar al servicio de la política pública y de la administración (informando, implementando programas demostradores, evaluando, proponiendo criterios ligados al empleo verde y de calidad)



Facilitar a las empresas que intervienen en este tipo de proyectos verdes un **mecanismo de contratación de personal que no solo serán más eficaces y eficientes** sino que además estarán mucho más **alineados con la estrategia ESG** de muchas de ellas.



Crear "comunidades multi-actor" alrededor de esta temática que permita reflexionar, interpretar colectivamente, promover amplios consensos, colaborar e implementar acciones a escala.



4

MIEMBROS Y ROLES



Miembros

Es una **Fundación** que trabaja para conseguir maximizar el bienestar de todas las personas - las que estamos y las que vendrán-, dentro de los límites del planeta.

[Web](#)

ecodes

tiempo de actuar

La **Universidad Politécnica de Madrid**, es una universidad pública con sede en Madrid, la cual ofrece formación para el empleo

[Web](#)



POLITÉCNICA

UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID



Es una **asociación** formada por **más de 50 empresas** de diversos tamaños y perfiles que trabajan de manera conjunta para abordar los retos medioambientales.

[Web](#)



Es una **empresa** con 25 años de experiencia en el desarrollo de programas sociales vinculados a la vivienda y el empleo. Su propósito es promover programas de acompañamiento integral para la superación de obstáculos en el ámbito laboral y residencial.

[Web](#)

Rol de cada organización en la plataforma





SERVICIOS

SERVICIOS OFRECIDOS POR LA PLATAFORMA

1



INSERCIÓN LABORAL DE **COLECTIVOS VULNERABLES** EN EMPLEOS Y EMPRENDIMIENTOS VERDES.

2



GENERACIÓN DE **COMPETENCIAS VERDES** (reskilling /upskilling) REQUERIDAS EN EL MERCADO LABORAL

3



PROYECTOS Y/O ESTUDIOS QUE CONTRIBUYEN A LA DEFINICIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS **POLITICAS PUBLICAS DE EMPLEO** EN EL MARCO DE LA TRANSICIÓN ECOLOGICA.

6

MODELO DE TRABAJO

MODELO DE TRABAJO

Identificación de Necesidades



Ejecución de talleres empresariales

Pre- identificación de vacantes a corto plazo

Anticipación de necesidades laborales a medio/largo plazo

Acompañamiento laboral



Selección de participantes

Diseño de perfiles profesionales

Desarrollo de competencias transversales y digitales

Formación profesionalizadora



Diseño de la formación técnica

Ejecución del curso modalidad online o mixta

Evaluación y acreditación de la formación

Inserción laboral



Conexión entre ofertas laborales y participantes

Inserción laboral con posibilidad de firma contrato de trabajo

Seguimiento a la inserción.

Elementos diferenciales

EL PROCESO



Acompañamiento hacia el empleo: individualizado, integral, flexible y holístico.



Reducción de la Brecha digital como factor facilitador de la inserción socio-laboral



Un sistema de preselección e intermediación rápido y eficaz que incluya el apoyo a la movilidad.



Un procesos de capacitación y desarrollo profesional que permita la recualificación y adaptación a los nuevos puestos de trabajo.



Poder contar con el tejido empresarial e industrial como parte activa del proceso, permitiendo conocer de primera mano sus necesidades y lograr responder de manera efectiva al mercado laboral.



Contar con la Universidad Politécnica de Madrid como operador de la formación técnica de los programas, asegurando la calidad y reconocimiento de la formación.



PROYECTOS

Proyectos ejecutados por la plataforma



Plataforma
empleo verde

Objetivo: Realizar formación profesionalizadora y acompañamiento laboral para el Perfil de Asesor(a) Energética e Instalador(a) placa de fotovoltaica.

Ubicación: Toledo (Castilla -La Mancha) y Asturias (Principado de Asturias).

Cantidad : 60 personas

Meta: 35% de Inserción laboral

Dirigido a : personas desempleadas Jóvenes hasta 35 años, mayores de 45 años personas inmigrantes , personas con discapacidad, Personas residentes en zonas rurales y/o protegidas

Estado: En operación - diciembre 2022.



Re-cíclate Verde

Objetivo: Mejorar la empleabilidad de personas mayores de 45 años o parados de larga duración mediante formación en sostenibilidad en el puesto de trabajo.

Ubicación: Zaragoza

Cantidad: 104 personas

Meta: 60% de inserción laboral

Dirigido a: mayores de 45 años o parados de larga duración

Estado: terminado



Objetivo: Estudio para el Análisis del ecosistema de oportunidades de Empleo Verde en Bizkaia, para el diseño de futuras políticas y programas de inserción laboral, formación y emprendimiento en el marco del Plan de Empleo 2020-2023 de la Diputación.